

Общество с ограниченной ответственностью «Содействие»

127055, г. Москва, ул. Новослободская, д. 14/19, строение 8, этаж 1, пом. II, ком. 10, офис 2В
ОГРН 1157746572334 ИНН 7707344425 КПП 770701001
тел: 7(495) 902-60 -65, e-mail: info@sodeystvie.net.ru

«УТВЕРЖДЕНО»

Приказом генерального директора
ООО «Содействие»
№ 11/2022 от 14 сентября 2022 г.

О.В. Садчикова
» 14 сентября 2022 г.



УЧЕБНАЯ ПРОГРАММА

«ОБУЧЕНИЕ ПО ИСПОЛЬЗОВАНИЮ (ПРИМЕНЕНИЮ) СРЕДСТВ
ИНДИВИДУАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ»

г. Москва, 2022 год

СОДЕРЖАНИЕ

1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ	3
2. УЧЕБНЫЙ ПЛАН	5
3. УЧЕБНО-ТЕМАТИЧЕСКИЙ ПЛАН	6
4. СОДЕРЖАНИЕ УЧЕБНОЙ ПРОГРАММЫ	7
5. ОРГАНИЗАЦИОННО-ПЕДАГОГИЧЕСКИЕ УСЛОВИЯ.....	8

1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1 Назначение программы

Программа обучения на тему «Обучение по использованию (применению) средств индивидуальной защиты» (далее СИЗ) разработана на основании Федерального закона от 29 декабря 2012 г. № 273 ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», постановления Правительства РФ от 24 декабря 2021 г. № 2464 «О порядке обучения по охране труда и проверки знания требований охраны труда» и Трудового кодекса Российской Федерации от 30 декабря 2001 г. № 197 ФЗ ТК РФ, и направлена на получение практических навыков и теоретических знаний, необходимых для подготовки работников, применяющих средства индивидуальной защиты, применение которых требует практических навыков (в зависимости от степени риска причинения вреда работнику).

Основными принципами обеспечения безопасности труда являются:

- предупреждение и профилактика опасностей;
- минимизация повреждения здоровья работников.

Принцип предупреждения и профилактики опасностей означает, что работодатель систематически должен реализовывать мероприятия по улучшению условий труда, включая ликвидацию или снижение уровней профессиональных рисков или недопущение повышения их уровней, с соблюдением приоритетности реализации таких мероприятий.

Работодатель утверждает перечень средств индивидуальной защиты, применение которых требует от работников практических навыков в зависимости от степени риска причинения вреда работнику. При выдаче средств индивидуальной защиты, применение которых не требует от работников практических навыков, работодатель обеспечивает ознакомление со способами проверки их работоспособности и исправности в рамках проведения инструктажа по охране труда на рабочем месте.

В рамках проведения обучения по использованию (применению) средств индивидуальной защиты работники, использующие специальную одежду и специальную обувь, должны быть обучены методам их ношения. Работники, использующие остальные виды средств индивидуальной защиты, должны быть обучены методам их применения.

Принцип минимизации повреждения здоровья работников означает, что работодателем должны быть предусмотрены меры, обеспечивающие постоянную готовность к локализации (минимизации) и ликвидации последствий реализации профессиональных рисков.

Приоритетность реализации мероприятий по улучшению условий и охраны труда, ликвидации или снижению уровней профессиональных рисков либо недопущению повышения их уровней устанавливается в примерном перечне.

Программа «Обучение по использованию (применению) средств индивидуальной защиты» для работников, использующих специальную одежду и специальную обувь, включает обучение методам ее ношения, а для работников, использующих остальные виды средств индивидуальной защиты, - обучение методам их применения.

Для получения слушателями знаний и умений программой предусматривается проведение теоретических и практических занятий. Оценка степени и уровня освоения обучения заканчивается проверкой знаний требований охраны труда по вопросам использования (применения) средств индивидуальной защиты.

Программа «Обучения по использованию (применению) средств индивидуальной защиты» содержит практические занятия по формированию умений и навыков

использования (применения) средств индивидуальной защиты в объеме не менее 50 процентов общего количества учебных часов с включением вопросов, связанных с осмотром работником средств индивидуальной защиты до и после использования.

Практические занятия проводятся с применением технических средств обучения и наглядных пособий. Вновь принимаемые на работу работники, а также работники, переводимые на другую работу, проходят обучение по использованию (применению) средств индивидуальной защиты в сроки, установленные работодателем, но не позднее 60 календарных дней

За нарушение требований охраны труда законодательством предусмотрена дисциплинарная, материальная, гражданско-правовая, а также административная и уголовная ответственность.

Обучение по использованию (применению) средств индивидуальной защиты проводится не реже одного раза в 3 года.

2. УЧЕБНЫЙ ПЛАН

Цель программы: подготовка слушателей и (или) повышение профессионального уровня в рамках имеющейся квалификации, направленные на совершенствование и (или) получение ими новой компетенции, необходимой для профессиональной деятельности, обучение работников использованию (применению) средств индивидуальной защиты.

Категория слушателей: председатели (заместители председателя) и члены комиссий по проверке знания требований охраны труда по вопросам использования (применения) средств индивидуальной защиты; лица, проводящие обучение по использованию (применению) средств индивидуальной защиты, специалисты по охране труда, а также члены комитетов (комиссий), работники применяющие (использующие) СИЗ.

Форма обучения: определяется совместно образовательным учреждением и заказчиком (очно - заочно, заочно (электронное, дистанционное обучение)).

Режим занятий: 8 часов в день.

№ темы	Наименование	Количество часов
1.	Нормативные основы обеспечения, использования (применения) СИЗ	2
2.	Освоение навыков по использованию (применению) СИЗ	3
3.	Практические занятия по использованию (применению) СИЗ	4
9	Проверка знаний	1
	ИТОГО:	10

3. УЧЕБНО-ТЕМАТИЧЕСКИЙ ПЛАН

№ темы	Наименование	Количество часов
1.	Нормативные основы обеспечения, использования (применения) СИЗ	2
1.1.	Нормативные правовые основы обеспечения работников СИЗ	
1.2.	Нормативные правовые основы подбора и применения СИЗ	
2.	Освоение навыков по использованию (применению) СИЗ	3
2.1.	Методы ношения специальной одежды и специальной обуви	
2.2.	Методы применения других средств индивидуальной защиты	
3.	Практические занятия по использованию (применению) СИЗ	4
3.1.	Тренировка по использованию (применению) СИЗ согласно типовым нормам выдачи по профессии (должности).	
3.2.	Тренировка по проведению работником осмотра средств индивидуальной защиты до и после использования	
3.3.	Отработка умения выбраковывать СИЗ.	
4.	Проверка знаний	1
	ИТОГО:	10

4. СОДЕРЖАНИЕ УЧЕБНОЙ ПРОГРАММЫ

1. Нормативные основы обеспечения, использования (применения) СИЗ

Права и обязанности работодателя и работников по применению СИЗ. Ответственность за необеспечение работников СИЗ и неприменение их работниками.

Нормативные правовые основы подбора и применения СИЗ. Применение результатов СОУТ при подборе СИЗ. Применение результатов оценки профессиональных рисков подбора СИЗ. Классификация СИЗ по степени риска причинения вреда. Принципы формирования норм выдачи СИЗ. Подбор СИЗ по защитным свойствам, антропометрическим показателям работника. Подбор СИЗ по антропометрическим показателям работника.

2. Освоение навыков по использованию (применению) СИЗ

Методы ношения специальной одежды и специальной обуви. Правила подбора специальной одежды и специальной обуви. Порядок осмотра специальной одежды и специальной обуви до и после выполнения работ. Требования к мероприятиям по уходу за специальной одеждой и специальной обувью. Действия при утрате специальной одеждой и специальной обувью защитных свойств.

Методы применения других средств индивидуальной защиты. Подбор и подгонка СИЗ по размеру, росту. Порядок осмотра до и после выполнения работ. Уход за СИЗ, подбор и замена компонентов, комплектующих и дополнительных аксессуаров. Определение пригодности СИЗ для эксплуатации и выбраковка СИЗ. Применения дерматологических СИЗ. Применения СИЗ для защиты от поражения электрическим током. Проверка исправности. Порядок применения СИЗ для защиты от химических факторов и АПФД. Действия при повреждении СИЗ (утрате защитных свойств).

3. Практические занятия по использованию(применению) СИЗ

Тренировка по использованию (применению) СИЗ согласно типовым нормам выдачи по профессии (должности).

Тренировка по проведению работником осмотра средств индивидуальной защиты до и после использования

Отработка умения выбраковывать СИЗ.

4. Проверка знаний

5. ОРГАНИЗАЦИОННО-ПЕДАГОГИЧЕСКИЕ УСЛОВИЯ

5.1 Требования к квалификации педагогических кадров

Организация, осуществляющая образовательную деятельность, реализующая дополнительную общеобразовательную программу, укомплектована квалифицированными кадрами. Уровень квалификации работников организации, осуществляющей образовательную деятельность, реализующей дополнительную общеобразовательную программу, соответствует квалификационным характеристикам по соответствующей должности.

Образовательный процесс осуществляется преподавателями с высшим или средним профессиональным образованием. Все задействованные при реализации программы преподаватели владеют технологиями организации образовательного процесса взрослых, основываются на своем жизненном опыте (бытовом, профессиональном и социальном) и учитывают особенности мышления и эмоционально-волевой сферы обучающихся.

5.2 Материально-технические условия реализации программы

Реализация программы в очном формате требует наличия учебного кабинета, оборудованного учебной мебелью, рабочим местом преподавателя, необходимыми учебными материалами. Технические средства обучения: компьютер с программным обеспечением, мультимедийный проектор, экран (электронная доска).

Дополнительно: средства индивидуальной защиты для конкретной категории и тренажер-манекен «Гоша». Теоретические занятия проходят в системе дистанционного обучения (СДО).

Для учебного процесса используются учебно-методические материалы, учебные пособия, презентации, тесты для самоконтроля – все, что необходимо для эффективного современного обучения. Для организации электронного обучения образовательное учреждение обеспечивает доступ обучающихся и педагогических работников к учебно-методическому контенту, организованному в системе дистанционного обучения.

Для обеспечения эффективного образовательного процесса с применением электронного обучения слушателям необходимо следующее материально-техническое обеспечение: персональный компьютер с выходом в информационно-коммуникационную «Интернет», гарнитура (наушники и микрофон) и программное обеспечение (пакет офисных приложений, веб-браузер).

Для успешного освоения обучения в электронной форме от обучающихся требуется навык использования персонального компьютера на уровне пользователя - основные приемы работы с текстом, файлами и папками в приложениях Windows, работа в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» (в том числе использование сервисов электронной почты)

Наименование учебных материалов	Единица измерения	Количество
Оборудование		
Тренажер-манекен «Гоша»	комплект	1
Набор СИЗ по конкретной категории	комплект	1
Учебно-наглядные пособия*		
Учебные пособия	комплект	1
Наглядные пособия (слайды, плакаты, презентации)	комплект	1
Технические средства обучения		
Персональный компьютер (ноутбук)	комплект	1
Мультимедийный проектор	комплект	1
Экран (электронная доска)	комплект	1

* учебно-наглядные пособия допустимо представлять в виде плаката, стенда, макета, планшета, модели, схемы, кинофильма, видеофильма, мультимедийных слайдов.

6. ОЦЕНКА КАЧЕСТВА ОСВОЕНИЯ ПРОГРАММЫ

Тесты

Для максимально эффективной подготовки используйте тестирование. В ходе работы над вопросами теста, вы не только проверите свой уровень знаний, но и закрепите изученный ранее материал и обнаружите пробелы, над которыми стоит поработать.

1. Кто подлежит обучению по использованию (применению) средств индивидуальной защиты?

председатели (заместители председателя) и члены комиссий по проверке знания требований охраны труда по вопросам использования (применения) средств индивидуальной защиты, лица, проводящие обучение по использованию (применению) средств индивидуальной защиты, специалисты по охране труда, а также члены комитетов (комиссий) и работники, применяющие средства индивидуальной защиты применение которых требует практических навыков.

Все работники предприятия.

Только руководитель предприятия.

2. Что включает в себя программа обучения по использованию (применению) средств индивидуальной защиты?

Обучение использованию средств индивидуальной защиты

Обучение применению средств индивидуальной защиты

Обучение использованию (применению) средств индивидуальной защиты

3. На кого возлагаются обязанности по обеспечению безопасных условий и охраны труда?

Работодателя и работника

Членов комиссии (комитета)

Работодателя

С какой периодичностью необходимо проводить обучение по использованию (применению) средств индивидуальной защиты?

Не реже 1 раза в год

Не реже 1 раза в 3 года, если иное не установлено внутренним локальным актом.

1 раз в 5 лет

4. Обязательно ли проводить практические занятия по использованию (применению) средств индивидуальной защиты?

Да, обязательно

Нет, достаточно теоретической части.

Да, обязательно только в случае применения

5. Требуется ли утверждать перечень средств индивидуальной защиты применение которых требует от работников практических навыков?

Да, требуется

Требуется только в случае применения.

- | |
|--------------|
| Не требуется |
|--------------|
6. Что должен сделать работник прежде чем начать использовать СИЗ?
- | |
|---|
| После получения работодателем сразу надеть. |
| Проверить работоспособность. |
| Надевать только в случае ЧП. |
7. Как ведется учет и контроль выдачи СИЗ?
- | |
|--|
| Делается отметка в личной карточке (допустимо с применением программных средств). |
| Составляется АКТ, подписывается с двух сторон и заверяется подписью и печатью организации. |
| Контроль и учет не ведется. |
8. На сколько выдаются дежурные СИЗ общего пользования?
- | |
|---|
| Только на время выполнения тех работ, для которых они предназначены. |
| На 8 часов рабочего времени. |
| На неделю. |
9. Какие сведения должна содержать маркировка?
- | |
|---|
| Рост и вес. |
| Основные сведения, характеризующие эти средства, сведения о защитных свойствах и способе ухода |
| О способе ухода за СИЗ и способе утилизации. |
10. Включается ли в срок носки СИЗ применяемых в особых температурных условиях, время их организованного хранения?
- | |
|--|
| Нет, не включается, а рассчитывается с момента использования. |
| Срок носки исчисляется только с момента наступления применения в случае ЧП. |
| Да, в сроки носки СИЗ, применяемых в особых температурных условиях, включается и время их организованного хранения. |
11. В каком случае работодатель в праве выдавать 2 комплекта СИЗ?
- | |
|---|
| В случае нахождения СИЗ в химчистке, стирке, дегазации, дезактивации, дезинфекции, обезвреживания, обеспыливания, сушки СИЗ, а также ремонта и замены СИЗ. |
| Всегда. |
| Работодателем выдается только 1 комплект СИЗ. |
12. Кто обеспечивает замену или ремонт СИЗ, пришедших в негодность до окончания срока носки по причинам, не зависящим от работника?
- | |
|--|
| Работодатель. |
| Работник по вине которого произошла порча СИЗ. |
| Профсоюз. |
13. Допускается ли работник к работе в загрязненном СИЗ?
- | |
|---|
| Допускается, если работник будет его использовать не более чем в течение 1 часа с момента начала использования. |
| Не допускается. |
| Допускается, если применение согласовано с руководителем. |

14. Работодатель, проводящий обучение работников по использованию (применению) средств индивидуальной защиты, должен иметь:

Не менее 2 лиц, проводящих обучение по охране труда, в штате организации или специалистов, привлекаемых по договорам гражданско-правового характера

Не менее 3 лиц, проводящих обучение по охране труда, в штате организации или специалистов, привлекаемых по договорам гражданско-правового характера

Работодатель должен обратиться в организацию, которая занимается обучением.

15. Может ли работодатель обратиться к сторонней организации для выполнения работ по химчистке, стирке, ремонту, дегазации, дезактивации, обезвреживания и обеспыливания СИЗ?

В случае отсутствия у работодателя технических возможностей.

В случае отсутствия у работодателя сушильных аппаратов.

Нет, не может.

16. Как должны храниться СИЗ выданные работникам?

Работник в конце смены забирает СИЗ с собой домой.

В конце смены СИЗ подлежат уничтожению

Работодатель предоставляет в соответствии с требованиями строительных норм и правил специально оборудованные помещения (гардеробные)

17. Когда проводится испытание и проверку исправности СИЗ, а также своевременную замену СИЗ с понизившимися защитными свойствами?

Ежемесячно.

Ежеквартально руководителем производится проверка исправности СИЗ и своевременная замена.

В соответствии с установленными в национальных стандартах сроками.

18. При выдаче средств индивидуальной защиты, применение которых не требует от работников практических навыков, что обязан сделать руководитель?

Руководитель обязан обеспечить ознакомление со способами проверки их работоспособности и исправности в рамках проведения инструктажа по охране труда на рабочем месте.

Если от работника не требуется практических навыков, достаточно выдать его комплект СИЗ для дальнейшего использования по необходимости.

Руководитель обязан списать в запас СИЗ для работников которым не требуется практическое применение.

19. Может ли работник отказаться от исполнения обязанностей в случае необеспечения работника СИЗ, занятого на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, а также с особыми температурными условиями или связанных с загрязнением СИЗ?

Да, может, в соответствии с законодательством Российской Федерации он вправе отказаться от выполнения трудовых обязанностей.

Нет, работник обязан выполнить свои обязанности.

Да, может, если работодатель подпишет соответствующее разрешение о прекращении исполнения обязанностей.

Нормативные документы, регламентирующие разработку программы.

1. Федеральный закон Российской Федерации от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации».
2. Трудовой кодекс Российской Федерации от 30.12.2001 № 197-ФЗ.
3. Постановление Правительства РФ от 24.12.2021 № 2464 "О порядке обучения по охране труда и проверки знания требований охраны труда".
4. Межгосударственный стандарт. ГОСТ 12.4.011-89 Система стандартов безопасности труда. Средства защиты работающих.
5. ТР ТС 019/2011 Технический регламент Таможенного союза «О безопасности средств индивидуальной защиты» от 09 декабря 2011 г. (с изменениями на 28.05. 2019 г.)
6. Приказ от 9 декабря 2014 года N 997н Об утверждении Типовых норм бесплатной выдачи специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты работникам сквозных профессий и должностей всех видов экономической деятельности, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, а также на работах, выполняемых в особых температурных условиях или связанных с загрязнением.
7. Приказ Министерства труда и социальной защиты РФ от 28 декабря 2021 г. N 926 «Об утверждении Рекомендаций по выбору методов оценки уровней профессиональных рисков и по снижению уровней таких рисков».
8. Приказ от 17 декабря 2010 года N 1122н Об утверждении типовых норм бесплатной выдачи работникам смывающих и (или) обезвреживающих средств и стандарта безопасности труда «Обеспечение работников смывающими и (или) обезвреживающими средствами» (В настоящий документ вносятся изменения на основании приказа Минтруда России от 29.10.2021 N 766н с 1 сентября 2023 года) (Приказ Министерства труда и социальной защиты РФ от 23 ноября 2017 г. N 805н «О внесении изменений в приложение N 2 к приказу Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 17 декабря 2010 г. N 1122н "Об утверждении типовых норм бесплатной выдачи работникам смывающих и (или) обезвреживающих средств и стандарта безопасности труда "Обеспечение работников смывающими и (или) обезвреживающими средствами»).
9. Приказ Министерства здравоохранения и социального развития РФ от 1 июня 2009 г. N 290н «Об утверждении Межотраслевых правил обеспечения работников специальной одеждой, специальной обувью и другими средствами индивидуальной защиты» (действует до 08.2023 г.)
10. Кодекс об административных правонарушениях Российской Федерации.
11. Уголовный кодекс Российской Федерации.
12. Национальный стандарт РФ ГОСТ Р 58208-2018/EN 363:2008 "Система стандартов безопасности труда. Средства индивидуальной защиты от падения с высоты. Системы индивидуальной защиты от падения с высоты. Общие технические требования" (утв. и введен в действие приказом Федерального агентства по техническому регулированию и метрологии от 23 августа 2018 г. N 519-ст)
13. Межгосударственный стандарт ГОСТ EN 358-2021 "Система стандартов безопасности труда. Средства индивидуальной защиты от падения с высоты. Привязи и стропы для удержания и позиционирования. Общие технические требования. Методы испытаний" (введен в действие приказом Федерального агентства по техническому регулированию и метрологии от 27 октября 2021 г. N 1332-ст)
14. Национальный стандарт РФ ГОСТ Р 59123-2020 "Система стандартов безопасности труда. Средства индивидуальной защиты. Общие требования и классификация" (утв. и введен в действие приказом Федерального агентства по техническому регулированию и метрологии от 27 октября 2020 г. N 933-ст)

15. - ГОСТ 12.4.011-89 Средства защиты работающих. Общие требования и классификация;
16. ГОСТ 12.4.023-84 Щитки защитные лицевые. Общие технические требования и методы контроля;
17. ГОСТ 12.4.034-2017 Средства индивидуальной защиты органов дыхания. Классификация и маркировка;
18. ГОСТ 12.4.064-84 Костюмы изолирующие. Общие технические требования и методы испытаний;
19. ГОСТ 12.4.103-2020 Одежда специальная защитная, средства индивидуальной защиты ног и рук. Классификация;
20. ГОСТ 12.4.253-2013 Средства индивидуальной защиты глаз. Общие технические требования;
21. ГОСТ 12.4.312-2017 Костюмы изолирующие многофункциональные. Общие технические требования;
22. ГОСТ ISO 16602-2019 Одежда специальная для защиты от химических веществ. Классификация, маркировка и эксплуатационные требования;
23. ГОСТ Р 12.4.301-2018 Средства индивидуальной защиты дерматологические. Общие технические условия.