

Общество с ограниченной ответственностью «Содействие»

127055, г. Москва, ул. Новослободская, д. 14/19, строение 8, этаж 1, пом. II, ком. 10, офис 2В
ОГРН 1157746572334 ИНН 7707344425 КПП 770701001
тел: 7(495) 902-60 -65, e-mail: info@sodeystvie.net.ru

«УТВЕРЖДЕНО»

приказом генерального директора

ООО «Содействие»

№ 114/01 от 01 сентября 2022 г.

О.В. Садчикова

«01» сентября 2022 г.



ПРОГРАММА № ОТ/А-1

обучения по общим вопросам охраны труда и функционирования системы
управления охраной труда (А)

Москва 2022 г.

Содержание

1. Пояснительная записка	3
2. Учебный план	5
3. Учебно-тематический план	6
4. Календарный график	7
5. Содержание программы	8
6. Организационно-педагогические условия реализации программы	13
7. Материально-технические условия	17
8. Оценка качества освоения программы	18

1. Пояснительная записка

1.1. Программа обучения по общим вопросам охраны труда и функционирования системы управления охраной труда (далее – Программа) направлена на обучение требованиям охраны труда и проверку знания требований охраны труда у работников, заключивших трудовой договор с работодателем.

Обучение по охране труда и проверка знания требований охраны труда относятся к профилактическим мероприятиям по охране труда, направлены на предотвращение случаев производственного травматизма и профессиональных заболеваний, снижение их последствий и являются специализированным процессом получения знаний, умений и навыков.

Настоящая программа учитывает требования Трудового кодекса Российской Федерации, Федерального закона РФ от 29 декабря 2012 г. № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», Профессионального стандарта «Специалист в области охраны труда», утвержденного приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 22 апреля 2021 года № 274н, Правил обучения по охране труда и проверки знания требований охраны труда, утвержденных постановлением Правительства Российской Федерации от 24 декабря 2021 г. № 2464. Программа разработана на основе примерных перечней тем согласно приложению № 3 к Правилам обучения по охране труда и проверки знаний требований охраны труда, приказа Минтруда России от 29.10.2021 № 776н «Об утверждении Примерного положения о системе управления охраной труда».

1.2. Содержание программы обучения представлено в пояснительной записке, учебном плане, календарном учебном графике, рабочей программе, организационно-педагогических условиях реализации программы, учебно-методических материалах, обеспечивающими реализацию программы.

1.3. Программа предназначена для приобретения слушателями необходимых знаний и умений навыков по охране труда для их применения в практической деятельности в сфере охраны труда и связанной с ней безопасности производства с целью организации работ по охране труда в соответствии с нормативными требованиями охраны труда, предотвращения случаев производственного травматизма и профессиональных заболеваний.

1.4. Категории обучающихся: Обучение требованиям охраны труда по следующим программам обучения требованиям охраны труда проходят:

- работники федеральных органов исполнительной власти, органов исполнительной власти субъектов Российской Федерации и органов местного самоуправления: заместители руководителя, в ведении которого находятся вопросы охраны труда;

- специалисты, осуществляющие функции специалиста по охране труда;

- работодатель (руководитель организации), заместители руководителя организации, на которых приказом работодателя возложены обязанности по охране труда, руководители филиалов и их заместители, на которых приказом работодателя возложены обязанности по охране труда;

- руководители структурных подразделений организации и их заместители, руководители структурных подразделений филиала и их заместители;

- специалисты по охране труда;

- члены комитетов (комиссий) по охране труда, уполномоченные (доверенные) лица по охране труда профессиональных союзов и иных уполномоченных работниками представительных органов организаций.

1.5. Продолжительность (трудоемкость) обучения: 16 академических часов. Для всех видов занятий академический час устанавливается продолжительностью 45 минут.

1.7. Режим занятий: 8 академических часов в день. Предусматривается возможность обучения по индивидуальному учебному плану (графику обучения) в пределах осваиваемой программы.

При проведении обучения используется кабинет обеспеченный нормативными правовыми актами, учебно-методическими материалами, а также представленные наглядные средства обучения и технические средства обучения, а так же помещения для самостоятельной работы обучающихся оснащены компьютерной техникой с возможностью подключения к информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» и обеспечением доступа в электронную информационно - образовательную среду ООО «Содействие».

2. Учебный план по программе:

«Обучение по общим вопросам охраны труда и функционирования системы управления охраной труда»

(название курса)

16 часов

(количество часов)

Цель программы:	Формирование необходимых знаний в области охраны труда
Категория слушателей:	Лица, имеющие среднее, среднее профессиональное, получающие среднее профессиональное образование, высшее, получающие высшее образование
Срок обучения:	3 дня
Форма обучения:	очная, очно - заочная, с использованием дистанционных образовательных технологий, электронного обучения и в сетевой форме
Режим занятий:	8 часов в день

№ п/п	Наименование дисциплин	Всего часов	Ле кц ии	Самост. работа	Форм ы конт роля
1	Основы охраны труда в Российской Федерации	2	2	-	
2	Стратегия безопасности труда и охраны здоровья	4	3	1	
3	Система управления охраной труда в организации	4	3	1	
4	Расследование и предупреждение несчастных случаев и профессиональных заболеваний	4	3	1	
10	Проверка знаний	2	-	2	тест
11	Итого	16	11	5	

3. Учебно-тематический план

№ темы	Тема	Количество часов
1	Основы охраны труда в Российской Федерации	2
1.1.	Основные понятия охраны труда	
1.2.	Нормативно-правовые основы охраны труда	
1.3.	Обеспечение прав работников на охрану труда	
1.4.	Государственный контроль и надзор за соблюдением трудового законодательства	
1.5.	Социальное партнерство в сфере труда	
2	Стратегия безопасности труда и охраны здоровья	4
2.1.	Стратегия работодателя в области охраны труда: цели и задачи работодателя по достижению целей в области охраны труда, обязанности работодателя по обеспечению безопасных условий и охраны труда	
2.2.	Лидерство в области охраны труда	
2.3.	Мотивация работников на безопасный труд	
3.	Система управления охраной труда в организации	4
3.1.	Обеспечение функционирования системы управления охраной труда в организации. Информирование работников об условиях и охране труда	
3.2.	Специальная оценка условий труда	
3.3.	Оценка и управление профессиональными рисками	
3.4.	Подготовка работников по охране труда	
3.5.	Обеспечение работников средствами индивидуальной защиты, смывающими и обезвреживающими средствами	
3.6.	Обеспечение гарантий и компенсаций работникам	
3.7.	Обеспечение наблюдения за состоянием здоровья работников	
3.8.	Обеспечение санитарно-бытового обслуживания	
3.9.	Обеспечение оптимальных режимов труда и отдыха работников	
3.10.	Обеспечение безопасного выполнения подрядных работ. Обеспечение снабжения безопасной продукцией	
4.	Расследование и предупреждение несчастных случаев и профессиональных заболеваний	4
4.1.	Порядок расследования несчастных случаев	
4.2.	Обязательное социальное страхование работников от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний	
4.3.	Организация и проведение внутреннего аудита безопасности труда	
	Проверка знаний	2
	ИТОГО	16

4. Календарный график

Дни	1 день		2 день		3 день
Количество часов	6	1	5	2	2
Вид занятий	Л	СР	Л	СР	ПЗ

Л-Лекции, СР-самостоятельная работа, ПЗ-проверка знаний

5. Содержание программы

Раздел 1. Основы охраны труда в Российской Федерации

Тема 1.1. Основные понятия охраны труда

Цели и задачи охраны труда. Функции. Метод.

Основные термины, понятия и определения. Охрана труда. Техника безопасности. Условия труда. Вредный производственный фактор. Опасный производственный фактор. Безопасные условия труда. Средства индивидуальной и коллективной защиты. Сертификат соответствия работ по охране труда (сертификат безопасности). Гигиена труда. Производственная санитария. Электробезопасность. Пожарная безопасность. Рабочее место. Рабочая зона. Профессиональное заболевание.

Факторы, влияющие на условия и безопасность труда. Технические факторы. Эргономические факторы. Санитарно-гигиенические факторы. Экономические факторы. Организационные факторы. Психофизиологические факторы. Социально-бытовые факторы. Природно-климатические факторы. Эстетические факторы.

Тема 1.2. Нормативно-правовые основы охраны труда

Правовые источники охраны труда. Конституция РФ, федеральные конституционные законы, Трудовой кодекс РФ, иные федеральные законы, указы Президента РФ, постановления Правительства РФ, нормативные правовые акты федеральных органов исполнительной власти, конституции (уставы), законы и иные нормативные правовые акты субъектов Российской Федерации, акты органов местного самоуправления, локальные нормативные акты работодателей, содержащие нормы трудового права, касающиеся вопросов безопасности и охраны труда. Гражданский кодекс РФ. Уголовный кодекс РФ. Кодекс РФ об административных правонарушениях. Налоговый кодекс РФ.

Государственные нормативные требования охраны труда. Стандарты безопасности труда. Понятие трудового договора.

Тема 1.3. Обеспечение прав работников на охрану труда

Обеспечение безопасной деятельности работников. Санитарно-бытовое и лечебно-профилактическое обслуживание работников.

Обязательные предварительные, при поступлении на работу, и периодические медицинские осмотры работников, психиатрическое освидетельствование работников, осуществляющих отдельные виды деятельности. Гарантии работникам, направляемым на медицинское обследование.

Обеспечение работников специальной одеждой, специальной обувью и средствами индивидуальной защиты.

Компенсации за тяжелую работу и работу с вредными или опасными условиями труда. Обучение безопасным методом и приемам труда.

Тема 1.4. Государственный контроль и надзор за соблюдением трудового законодательства

Правовые основы и основные методы государственного регулирования деятельности субъектов права в условиях рыночной экономики. Нормотворчество, надзор за правоприменительной практикой, организация рынка социально значимых услуг.

Административные, рыночные (экономические - налоги, тарифы и технические - сертификация, лицензирование, аккредитация, аттестация), социально-психологические методы управления (звания, награды, конкурсы). Государственное регулирование деятельности субъектов права в сфере охраны труда и безопасности производства.

Структура органов государственного управления охраной труда.

Функции и полномочия в области охраны труда правительства, органов исполнительной власти и местного самоуправления.

Органы государственного надзора и контроля за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права. Прокуратура и ее роль в системе государственного надзора и контроля. Государственные инспекции и их функции. Специализированные инспекции.

Государственный инспектор и его права.

Органы, осуществляющие социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.

Организация общественного контроля.

Тема 1.5. Социальное партнерство в сфере труда

Работники как субъект управления охраной труда. Понятие "культура охраны труда". Стили поведения работника и внутренняя мотивация на соблюдение требований охраны труда. Построение системы поощрений за работу без травматизма. Организация соревнования на лучшее рабочее место по охране труда. Организация корпоративного Дня охраны труда. Мероприятия Всемирного дня охраны труда, проводимого Международной организацией труда ежегодно 28 апреля.

Организация информирования работников по вопросам охраны труда. Вовлечение работников в управление охраной труда.

Представители работников по охране труда - основная форма участия работников-исполнителей в управлении охраной труда. Организация работы представителей работников по охране труда: основные задачи и права; порядок взаимодействия с руководителями и специалистами организации-работодателя.

Организация работы комитета (комиссии) по охране труда: основные задачи, права и функции комитета (комиссии) по охране труда; порядок взаимодействия с руководителями и специалистами организации-работодателя.

Реализация общественного контроля на уровне работодателя.

Создание правовой базы эффективной организации работ по охране труда с помощью коллективного договора и соглашения по охране труда.

Раздел 2. Стратегия безопасности труда и охраны здоровья

Тема 2.1. Стратегия работодателя в области охраны труда: задачи работодателя по достижению целей в области охраны труда, обязанности работодателя по обеспечению безопасных условий и охраны труда

Реализация основных направлений политики организации в сфере охраны труда и выработка предложений по ее совершенствованию. Разработка и реализация программ улучшения условий и охраны труда. Создание условий, обеспечивающих соблюдение законодательства по охране труда, в том числе обеспечение безопасности эксплуатации зданий и сооружений, используемых в трудовом процессе, оборудования, приборов и технических средств трудового процесса. Формирование безопасных условий труда. Контроль за соблюдением требований охраны труда. Обучение и проверка знаний по охране труда.

Основные обязанности работодателя в сфере обеспечения охраны труда работников. Обеспечение безопасности производственной среды, производственных процессов и оборудования. Обеспечение безопасности трудовых процессов. Меры по социальной защите пострадавших на производстве. Меры по защите экономических интересов работодателя от производственных и профессиональных рисков.

Тема 2.2. Лидерство в области охраны труда

Безопасное ведение производственной деятельности. Анализ влияния человеческого и организационных факторов на охрану труда. Личная и командная вовлеченность в создание безопасных условий труда. Применение лучших международных практик по внедрению принципов безопасной работы и предотвращению производственного травматизма.

Тема 2.3. Мотивация работников на безопасный труд

Принципы мотивации. Организационные. Социологические. Экономические. Административные. Морально-психологические.

Раздел 3. Система управления охраной труда в организации

Тема 3.1. Обеспечение функционирования системы управления охраной труда в организации. Информирование работников об условиях и охране труда

Основные процессы по охране труда. Организация процесса обучения и проверки знаний требований охраны труда. Обеспечение функционирования СУОТ. Информирование о политике и целях в области охраны труда. Информирование о системе стимулирования. Информирование о результатах расследования несчастных случаев. Информирование об опасностях и рисках.

Тема 3.2. Специальная оценка условий труда

Понятие (определение) СОУТ, правовые основы проведения, роль и место в системе управления охраной труда. Цели и задачи СОУТ. Порядок проведения СОУТ. Основные этапы, участники и их основные функции.

Тема 3.3. Оценка и управление профессиональными рисками

Современное представление о «риске», оценка риска, менеджмент риска и управление рисками. Особенности оценки и управления рисками в сфере безопасности труда. Процедура управления профессиональными рисками в СУОТ.

Тема 3.4. Подготовка работников по охране труда

Инструктажи по охране труда. Стажировки. Обучение у работодателя или в организациях, оказывающих услуги по проведению обучения по охране труда. Обучение по использованию (применению) средств индивидуальной защиты. Обучение по оказанию первой помощи пострадавшим.

Тема 3.5. Обеспечение работников средствами индивидуальной защиты, смывающими и обезвреживающими средствами

Специальной оценки условий труда. Учет, хранение, дезактивация, химическая чистка, стирка и ремонт средств индивидуальной защиты. Порядок обеспечения работников средствами индивидуальной защиты. Контроль своевременной выдачи работникам специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты.

Тема 3.6. Обеспечение гарантий и компенсаций работникам

Понятие трудового договора. Отличие трудового договора от договоров гражданско-правового характера. Содержание трудового договора. Общие положения трудового договора: стороны и содержание; гарантии при приеме на работу; срок трудового договора; порядок заключения и основания прекращения трудового договора. Нормы трудового законодательства, регулирующие применение труда женщин, работников, имеющих несовершеннолетних детей или осуществляющих уход за больными членами их семей; особенности регулирования труда лиц моложе восемнадцати лет. Льготы и компенсации за тяжелые работы и работы с вредными и (или) опасными условиями труда. Ответственность сторон за нарушение трудового законодательства.

Тема 3.7. Обеспечение наблюдения за состоянием здоровья работников

Предварительных медицинских осмотры при поступлении на работу. Периодические медицинские осмотры. Обследование состояния здоровья работников для обнаружения и определения отклонений от нормы. Профилактика и своевременное установление начальных признаков профессиональных заболеваний. Предупреждение несчастных случаев.

Тема 3.8. Обеспечение санитарно-бытового обслуживания

Оборудование санитарно-бытовых помещений, помещений для приема пищи, помещений для оказания медицинской помощи, комнат отдыха и психологической разгрузки. Систематический контроль над санитарным состоянием и содержанием территории и всех помещений. Организация и контроль над проведением профилактических и санитарно-противоэпидемических мероприятий. Ведение медицинской документации. Оснащение помещений аптечками для оказания первой помощи, назначение ответственных за приобретение, хранение, использование аптечек первой помощи, порядок использования и контроля содержания аптечек. Организация питьевого режима.

Тема 3.9. Обеспечение оптимальных режимов труда и отдыха работников

Рациональное использование рабочего времени. Организация сменного режима работы. Обеспечение внутрисменных перерывов. Перерывы для создания благоприятных микроклиматических условий. Профилактика утомляемости работников.

Тема 3.10. Обеспечение безопасного выполнения подрядных работ. Обеспечение снабжения безопасной продукцией

Оказание безопасных услуг и предоставление безопасной продукции надлежащего качества. Информирование работников подрядчика или поставщика продукции об условиях труда и имеющихся опасностях. Подготовка по охране труда работников подрядчика или поставщика продукции с учетом специфики деятельности организации.

Контроль выполнения подрядчиком или поставщиком продукции требований в области охраны труда.

Раздел 4. Расследование и предупреждение несчастных случаев и профессиональных заболеваний

Тема 4.1. Порядок расследования несчастных случаев

Причины производственных травм и их классификация.

Квалификация несчастных случаев на производстве. Порядок передачи информации о произошедших несчастных случаях. Первоочередные меры, принимаемые в связи с ними. Формирование комиссии по расследованию.

Оформление материалов расследования. Порядок представления информации о несчастных случаях на производстве. Разработка обобщенных причин расследуемых событий, профилактических мероприятий по предотвращению аналогичных происшествий.

Тема 4.2. Обязательное социальное страхование работников от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний

Право работника на социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний. Обязанность работодателя по обеспечению социального страхования от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.

Страховые тарифы. Страховые взносы. Класс профессионального риска и страховой тариф для работодателей, производственная деятельность которых относится к сельскому хозяйству.

Обеспечение по социальному страхованию и порядок его получения.

Тема 4.3. Организация и проведение внутреннего аудита безопасности труда

Цель проведения внутреннего аудита. Виды внутреннего аудита. Оперативный. Целевой.

Комплексный. Разработка программы аудита.

6. Организационно-педагогические условия реализации программы

Литература:

1. Конституция Российской Федерации (принята всенародным голосованием 12.12.1993);
2. Гражданский кодекс РФ (Часть 1) от 30.11.1994 № 51-ФЗ // Собрание законодательства РФ. - 1994. - №32. - Ст. 3301;
3. Налоговый кодекс Российской Федерации. Ч. 1 от 31.07.1998 № 146-ФЗ // Собрание законодательства РФ. - 1998. - № 31. - Ст. 3824; Налоговый кодекс Российской Федерации. Ч. 2 от 05.08.2000 № 117-ФЗ // Собрание законодательства РФ. - 2000. - № 32. - Ст. 3340;
4. Трудовой кодекс Российской Федерации от 30.12.2001 № 197-ФЗ // Собрание законодательства РФ. - 2002. - № 1 (ч. 1). - Ст. 3;
5. Постановление Правительства РФ от 24 декабря 2021 г. N 2464 «О порядке обучения по охране труда и проверки знания требований охраны труда»;
6. ГОСТ 12.0.004-2015. Межгосударственный стандарт. Система стандартов безопасности труда. Организация обучения безопасности труда. Общие положения» (вместе с «Программами обучения безопасности труда»);
7. Постановление Правительства РФ от 27.12.2010 № 1160 «Об утверждении Положения о разработке, утверждении и изменении нормативных правовых актов, содержащих государственные нормативные требования охраны труда»;
8. Постановление Правительства РФ от 10.06.2011 № 455 «Об утверждении перечня видов расходов, связанных с обеспечением безопасных условий и охраны труда при добыче угля, принимаемых к вычету из суммы налога на добычу полезных ископаемых»;
9. Постановление Правительства РФ от 07.07.2000 № 507 «О порядке распределения средств от штрафов, взыскиваемых за нарушение законодательства Российской Федерации о труде и об охране труда»;
10. Постановление Минтруда России, Минобразования России от 13.01.2003 № 1/29 «Об утверждении Порядка обучения по охране труда и проверки знаний требований охраны труда работников организаций»;
11. Приказ Минтруда России от 16.12.2020 г. № 915н. Правила при хранении, транспортировании и реализации нефтепродуктов;
12. Приказ Минтруда России от 15.06.2020 г. № 343н. Правила по охране труда в морских и речных портах;
13. Приказ Минтруда России от 11.12.2020 г. № 886н. Правила по охране труда на морских судах и судах внутреннего водного транспорта;
14. Приказ Минтруда России от 13.12.2020 г. № 928н. Правила по охране труда в медицинских организациях;
15. Приказ Минтруда России от 17.12.2020 № 922н. Правила по охране труда при проведении водолазных работ;
16. Приказ Минтруда России от 15.12.2020 г. № 902н. Правила при работе в ограниченных и замкнутых пространствах;
17. Приказ Минтруда России от 11.12.2020 г. № 887н. Правила по охране труда при обработке металлов;
18. Приказ Минтруда от 23.09.2020 г. № 644н. Правила в лесозаготовительном, деревообрабатывающем производствах и при выполнении лесохозяйственных работ;
19. Приказ Минтруда от 17.12.2020 г. № 924н. Правила по охране труда при эксплуатации объектов теплоснабжения и теплопотребляющих установок;
20. Приказ Минтруда от 15.12.2020 г. № 903н. Правила по охране труда при эксплуатации электроустановок;

21. Приказ Минтруда от 11.12.2020 г. № 884н. Правила по охране труда при выполнении электросварочных и газосварочных работ;
22. Приказ Минтруда от 15.12.2020 г. № 901н. Правила по охране труда при производстве строительных материалов;
23. Приказ Минтруда от 02.12.2020 г. № 849н. Правила по охране труда при выполнении окрасочных работ;
24. Приказ Минтруда от 07.12.2020 г. № 866н. Правила при производстве отдельных видов пищевой продукции;
25. Приказ Минтруда от 11.12.2020 г. № 881н. Правила в подразделениях пожарной охраны;
26. Приказ Минтруда от 11.12.2020 г. № 882н. Правила по охране труда при производстве дорожных строительных и ремонтно-строительных работ;
27. Приказ Минтруда от 11.12.2020 г. № 883н. Правила по охране труда при строительстве, реконструкции и ремонте;
28. Приказ Минтруда от 27.11.2020 г. № 834н. Правила по охране труда при использовании отдельных видов химических веществ и материалов, при химической чистке, стирке, обеззараживании и дезактивации ;
29. Приказ Минтруда от 27.10.2020 г. № 746н. Правила по охране труда в сельском хозяйстве;
30. Приказ Минтруда от 19.11.2020 г. № 815н. Правила по охране труда при осуществлении охраны (защиты) объектов и (или) имущества;
31. Приказ Минтруда от 09.12.2020 г. № 875н. Правила по охране труда на городском электрическом транспорте;
32. Приказ Минтруда от 04.12.2020 г. № 859н. Правила по охране труда в целлюлознобумажной и лесохимической промышленности;
33. Приказ Минтруда от 07.12.2020 г. № 867н. Правила по охране труда при выполнении работ на объектах связи;
34. Приказ Минтруда от 09.12.2020 г. № 872н. Правила по охране труда при строительстве, реконструкции, ремонте и содержании мостов;
35. Приказ Минтруда от 09.12.2020 г. № 871н. Правила по охране труда на автомобильном транспорте;
36. Приказ Минтруда от 16.11.2020 г. № 781н. Правила по охране труда при производстве цемента;
37. Приказ Минтруда от 16.11.2020 г. № 780н. Правила при проведении работ в лёгкой промышленности;
38. Приказ Минтруда от 12.11.2020 г. № 776н. Правила по охране труда при нанесении металлопокрытий;
39. Приказ Минтруда от 16.11.2020 г. № 782н. Правила по охране труда при работе на высоте;
40. Приказ Минтруда от 28.10.2020 г. № 753н. Правила по охране труда при погрузочно-разгрузочных работах и размещении грузов;
41. Приказ Минтруда от 27.11.2020 г. № 835н. Правила по охране труда при работе с инструментом и приспособлениями;
42. Приказ Минтруда от 18.11.2020 г. № 814н. Правила по охране труда при эксплуатации промышленного транспорта;
43. Приказ Минтруда от 29.10.2020 г. № 758н. Правила по охране труда в жилищно-коммунальном хозяйстве;
44. Приказ Минтруда от 27.11.2020 г. № 833н. Правила по охране труда при размещении, монтаже, техническом обслуживании и ремонте технологического оборудования;
45. Приказ Минтруда от 27.11.2020 г. № 832н. Правила по охране труда при проведении полиграфических работ;

46. Приказ Минтруда от 04.12.2020 г. № 858н. Правила по охране труда при добыче (вылове), переработке водных биоресурсов и производстве отдельных видов продукции из водных биоресурсов;

47. Приказ Минтруда от 25.09.2020 г. № 652н. Правила по охране труда при эксплуатации объектов инфраструктуры железнодорожного транспорта;

48. Приказ Минтруда от 27.11.2020 г. № 836н. Правил по охране труда при осуществлении грузопассажирских перевозок на железнодорожном транспорте;

49. Федеральный закон от 22 ноября 2021 г. № 311-ФЗ «О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации»;

50. Федеральный закон от 02 июля 2021 г. № 377-ФЗ «О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации»;

51. Приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 22 сентября 2021 г. №650н «Об утверждении примерного положения о комитете (комиссии) по охране труда»;

52. Приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 29 октября 2021 г. №774 «Об утверждении общих требований к организации безопасного рабочего места»;

53. Распоряжение Правительства Российской Федерации от 04.12.2021 № 3455-р «Об утверждении Перечня работ, связанных с предотвращением или устранением последствий чрезвычайных ситуаций, а также отдельных видов работ, на которых допускается выполнение работ в опасных условиях труда»;

54. Приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 29 октября 2021 г. №772н «Об утверждении основных требований к порядку разработки и содержанию правил и инструкций по охране труда, разрабатываемых работодателем»;

55. Приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 15 сентября 2021 г. №632н «Об утверждении рекомендаций по учету микроповреждений (микротравм) работников»;

56. Приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 22 сентября 2021 г. №656н «Об утверждении примерного перечня мероприятий по предотвращению случаев повреждения здоровья работников (при производстве работ (оказании услуг) на территории, находящейся под контролем другого работодателя (иного лица))»;

57. Приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 29.10.2021 № 775н «Об утверждении Порядка проведения государственной экспертизы условий труда»;

58. Приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 28.10.2021 № 765н «Об утверждении типовых форм документов, необходимых для проведения государственной экспертизы условий труда»;

59. Приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 22 октября 2021 г. № 757н «Об утверждении формы сертификата эксперта на право выполнения работ по специальной оценке условий труда, технических требований к нему, инструкции по заполнению бланка сертификата эксперта на право выполнения работ по специальной оценке условий труда и Порядка формирования и ведения реестра экспертов организаций, проводящих специальную оценку условий труда»;

60. Приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 29 октября 2021 г. №776н «Об утверждении Примерного положения о системе управления охраной труда»;

61. Приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 28 декабря 2021 г. № 796 «Об утверждении Рекомендаций по выбору методов оценки уровней профессиональных рисков по снижению уровней таких рисков»;

62. Приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 29 октября 2021 г. № 771н «Об утверждении Примерного перечня ежегодно реализуемых

работодателем мероприятий по улучшению условий и охраны труда, ликвидации или снижению уровней профессиональных рисков либо недопущению повышения их уровней»;

63. Приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 29 октября 2021 г. № 773н «Об утверждении форм (способов) информирования работников об их трудовых правах, включая право на безопасные условия и охрану труда, и примерного перечня информационных материалов в целях информирования работников об их трудовых правах, включая право на безопасные условия и охрану труда»;

64. Приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 13 мая 2021 г. № 313н «О внесении изменений в приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 18 июля 2019 г. № 512н «Об утверждении перечня производств, работ и должностей с вредными и (или) опасными условиями труда, на которых ограничивается применение труда женщин»;

65. Приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 14 сентября 2021 г. №629н «Об утверждении предельно допустимых норм нагрузок для женщин при подъеме и перемещении тяжестей вручную»;

66. Приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 17 июня 2021 г. №406н «О форме и порядке подачи декларации соответствия условий труда государственным нормативным требованиям охраны труда, порядке формирования и ведения реестра деклараций соответствия условий труда государственным нормативным требованиям охраны труда»;

67. Приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 17 декабря 2021 г. № 894 «Об утверждении рекомендаций по размещению работодателем информационных материалов в целях информирования работников об их трудовых правах, включая право на безопасные условия и охрану труда»;

68. Приказ Министерства Российской Федерации по делам гражданской обороны, чрезвычайным ситуациям и ликвидации последствий стихийных бедствий от 5 сентября 2021 г. № 596 «Об утверждении типовых дополнительных профессиональных программ в области пожарной безопасности»;

69. Приказ Министерства Российской Федерации по делам гражданской обороны, чрезвычайным ситуациям и ликвидации последствий стихийных бедствий от 18 ноября 2021 г. № 806 «Об определении Порядка, видов, сроков обучения лиц, осуществляющих трудовую или служебную деятельность в организациях, по программам противопожарного инструктажа, требований к содержанию указанных и категорий лиц, проходящих обучение по дополнительным профессиональным программам в области пожарной безопасности.

7. Материально-технические условия

Аудитория, учебный класс с указанием оборудования и технических средств	Фактический адрес учебных кабинетов
Учебный класс, шкаф для одежды, кулер с водой, оборудованное место для преподавателя, столы и стулья для обучающихся, 10 ноутбуков для самостоятельной подготовки, экран для проектора, мультимедийный проектор. Институт обладает необходимой материально-технической базой, включая современный учебный класс, мультимедийную аппаратуру, оргтехнику, копировальные аппараты. Материальная база соответствует санитарным и техническим нормам и правилам и обеспечивает проведение всех видов практической и дисциплинарной подготовки слушателей, предусмотренных учебным планом реализуемой программы. В случае применения электронного обучения, дистанционных образовательных технологий каждый обучающийся в течение всего периода обучения обеспечен индивидуальным неограниченным доступом к электронной информационно-образовательной среде, содержащей все электронные образовательные ресурсы, перечисленные в дисциплинах программы.	г. Москва, ул. Скотопрогонная д.29/1.

8. Оценка качества освоения программы

Оценка качества освоения программы включает проверку знаний, в виде тестирования, в том числе с использованием учебной платформы ООО «Содействие».

Результаты экзамена оформляются протоколом. По результатам экзамена выдается протокол (выписка из протокола).

Оценка «удовлетворительно» выставляется при условии в основном правильного ответа на поставленные вопросы.

Оценка «неудовлетворительно» выставляется при условии неправильного ответа на поставленный вопрос, за отказ от ответа по причине незнания вопроса, за несамостоятельную подготовку к ответу.

Оценочные материалы

1. Охрана труда - это:

- Обеспечение безопасности жизнедеятельности учреждения;
- Личная ответственность за безопасность труда;
- Система сохранения жизни и здоровья работников в процессе трудовой деятельности, включающая правовые, социально-экономические, организационно - технические, санитарно-гигиенические, лечебно-профилактические, реабилитационные и иные мероприятия;
- Улучшение условий труда работников.

2. Вредный производственный фактор - это:

- производственный фактор, воздействие которого на человека может привести к профессиональному заболеванию
- производственный фактор, воздействие которого может привести к производственной травме;
- совокупность факторов производственной среды и трудового процесса, оказывающих влияние на работоспособность и здоровье человека.

3. Опасный производственный фактор - это:

- производственный фактор, воздействие которого на человека может привести к профессиональному заболеванию;
- производственный фактор, воздействие которого может привести к производственной травме;
- совокупность факторов производственной среды и трудового процесса, оказывающих влияние на работоспособность и здоровье человека.

4. Условия труда – это:

- производственный фактор, воздействие которого на человека может привести к профессиональному заболеванию;
- производственный фактор, воздействие которого может привести к производственной травме;
- совокупность факторов производственной среды и трудового процесса, оказывающих влияние на работоспособность и здоровье человека.

5. Производственные факторы подразделяются на:

- технические;
- эргономические;

- санитарно-гигиенические;
- экономические;
- все вышеперечисленное.

6. Основными принципами социального партнерства в сфере труда являются:

- равноправие сторон;
- уважение и учет интересов сторон;
- заинтересованность сторон в участии в договорных отношениях;
- содействие государства в укреплении и развитии социального партнерства на демократической основе;
- все вышеперечисленное.

7. Работодатель обязан отстранить от работы (не допускать к работе) работника (ст.76 ТК РФ):

- появившегося на работе в состоянии алкогольного, наркотического или токсического опьянения;
- не прошедшего в установленном порядке обучение и проверку знаний и навыков работы в области охраны труда;
- при выявлении в соответствии с медицинским заключением противопоказаний для выполнения работником работы, обусловленной трудовым договором;
- все вышеперечисленное.

8. В рамках СУОТ работодатель информирует работников:

- о политике и целях в области охраны труда;
- о системе стимулирования за соблюдение государственных нормативных требований охраны труда и об ответственности за их нарушение;
- о результатах расследования несчастных случаев на производстве и микротравм (микроповреждений);
- об опасностях и рисках на своих рабочих местах, а также разработанных в их отношении мерах управления;
- все варианты верны.

9. Рабочее место - это:

- пространственная зона, оснащенная необходимыми средствами, в которой совершается трудовая деятельность работника или группы работников, совместно выполняющих производственные задания;
- пространство, ограниченное по высоте 2 м над уровнем пола или площадки, на которых находятся места постоянного или непостоянного (временного) пребывания работающих;
- заболевание, вызванное воздействием вредных условий труда.

10. Рабочая зона – это:

- пространственная зона, оснащенная необходимыми средствами, в которой совершается трудовая деятельность работника или группы работников, совместно выполняющих производственные задания;

- пространство, ограниченное по высоте 2 м над уровнем пола или площадки, на которых находятся места постоянного или непостоянного (временного) пребывания работающих;
- заболевание, вызванное воздействием вредных условий труда.

11. Профессиональное заболевание – это:

- пространственная зона, оснащенная необходимыми средствами, в которой совершается трудовая деятельность работника или группы работников, совместно выполняющих производственные задания;
- пространство, ограниченное по высоте 2 м над уровнем пола или площадки, на которых находятся места постоянного или непостоянного (временного) пребывания работающих;
- заболевание, вызванное воздействием вредных условий труда.

12. Социально-бытовые факторы – это:

- включают общую культуру производства, порядок и чистоту на рабочих местах, озеленение территории, обеспеченность санитарно-бытовыми помещениями, столовыми, медпунктами, поликлиниками, детскими дошкольными учреждениями и др.;
- это географические и метеорологические особенности местности (высота над уровнем моря, рельеф местности, частота и вид осадков, температура, влажность, ионизация и подвижность воздуха, атмосферное давление и др.);
- отображают соответствие эстетических потребностей человека и реализуемых в художественно-конструкторских решениях рабочих мест (орудий труда) и производственной среды.

13. Природно-климатические факторы - это:

- включают общую культуру производства, порядок и чистоту на рабочих местах, озеленение территории, обеспеченность санитарно-бытовыми помещениями, столовыми, медпунктами, поликлиниками, детскими дошкольными учреждениями и др.;
- это географические и метеорологические особенности местности (высота над уровнем моря, рельеф местности, частота и вид осадков, температура, влажность, ионизация и подвижность воздуха, атмосферное давление и др.);
- отображают соответствие эстетических потребностей человека и реализуемых в художественно-конструкторских решениях рабочих мест (орудий труда) и производственной среды.

14. Эстетические факторы – это:

- включают общую культуру производства, порядок и чистоту на рабочих местах, озеленение территории, обеспеченность санитарно-бытовыми помещениями, столовыми, медпунктами, поликлиниками, детскими дошкольными учреждениями и др.;
- это географические и метеорологические особенности местности (высота над уровнем моря, рельеф местности, частота и вид осадков, температура, влажность, ионизация и подвижность воздуха, атмосферное давление и др.);
- отображают соответствие эстетических потребностей человека и реализуемых в художественно-конструкторских решениях рабочих мест (орудий труда) и производственной среды.

15. Гигиена труда – это:

- медицинская наука, изучающая воздействие окружающей производственной среды, характера трудовой деятельности на организм работающего;
- система организационных, гигиенических и санитарно-технических мероприятий и средств, предотвращающих воздействие на работающих вредных производственных факторов;
- условия труда, при которых воздействие вредных или опасных производственных факторов исключено либо уровни их воздействия не превышают установленные нормативы.